

Silvia Ivaldi – Psicologia e dinamiche sociali del lavoro e delle organizzazioni

Sono Silvia Ivaldi, Professoressa associata in Psicologia del lavoro e delle organizzazioni presso il Dipartimento di Scienze Umane e Sociali dell'Università degli Studi di Bergamo. La mia formazione attraversa ambiti diversi: sono laureata in Psicologia del lavoro e delle organizzazioni, ho conseguito un dottorato in Sociologia e una specializzazione in psicoterapia a orientamento psicodinamico presso la COIRAG.

Questa formazione interdisciplinare ha orientato i miei interessi di ricerca verso l'intreccio tra le trasformazioni sociali, culturali e organizzative del lavoro e l'esperienza delle persone. In particolare, i miei studi si sviluppano intorno ad alcuni principali ambiti: le trasformazioni del lavoro e delle professioni, con attenzione a come i cambiamenti sociali, tecnologici e organizzativi ridefiniscono ruoli, identità ed esperienze lavorative; i processi di apprendimento e cambiamento organizzativo, attraverso cui persone, gruppi e organizzazioni sviluppano competenze e trasformano le proprie pratiche; le dimensioni soggettive e relazionali del lavoro, con particolare attenzione ai processi identitari, affettivi e relazionali e alle condizioni che possono generare benessere e sviluppo, ma anche forme di sofferenza e patologia nei contesti lavorativi.

Accanto alla ricerca e all'insegnamento, svolgo attività di formazione, consulenza e accompagnamento nei contesti organizzativi, che mi consentono di mantenere uno stretto rapporto con le esperienze e i problemi reali. Nel mio approccio cerco così di integrare una prospettiva psicosociale e clinica.

Nel lavoro di mentoring accompagno studentesse e studenti che intendono sviluppare progetti su come sta cambiando il lavoro e su come questi cambiamenti incidono sulle persone; sulle relazioni, i gruppi e le dinamiche organizzative; sull'identità professionale e sui vissuti di benessere, disagio e sofferenza nei contesti di lavoro. Questi temi possono essere esplorati in organizzazioni produttive e di servizio, così come nei contesti sociali e sociosanitari, con particolare attenzione alle dinamiche e al funzionamento delle équipes e dei dispositivi di cura.